

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАУ РБ Центр оценки
профессионального мастерства
и квалификации педагогов

Абзал

Р.Р. Абзалимов

« 13 » 06 2023 г.



Аналитический отчет

о реализации региональной программы по совершенствованию
показателя

показателя оценки механизмов управления качеством
образовательной

деятельности в Республике Башкортостан

2.1.«Система мониторинга эффективности
руководителей всех образовательных организаций
региона».

Часть 1. «Муниципальный кадровый резерв
руководителей ОО».

«Сформированность управленческих команд в
муниципалитетах».

сертификационный центр ✓

Уфа – 2023 год

Абзалимов Р.Р., Зайченко Н.Ф.

АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ в рамках системы 2.1. «Система мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций региона». Часть 1. «Муниципальный кадровый резерв руководителей ОО», г. Уфа, 2023 – 16 стр.

Данный аналитический отчет разработан в Государственном автономном учреждении Республики Башкортостан «Центр оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов» и предназначен для органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, и образовательных организаций, расположенных на территории Республики Башкортостан.

*Рамиль Рафикович Абзалимов
Надежда Федоровна Зайченко*

Аналитический отчет для органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, и образовательных организаций, расположенных на территории Республики Башкортостан

Для свободного пользования.

ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение	5
Аналитический отчет по проведенному мониторингу показателей муниципального кадрового резерва руководителей ОО.....	7
Мониторинг сформированности управленческих команд в муниципалитетах	16
Выводы	18
Адресные рекомендации	18

Введение

Во исполнение приказов Министерства образования и науки Республики Башкортостан от 11.05.2022 №1030 «О проведении мониторинга региональных показателей механизмов управления качеством образования в соответствии с приказом от 15.01.2021 №16 «О совершенствовании региональных механизмов управления качеством образования Республики Башкортостан», от 03.05.2023 № 1112 «О проведении мониторинга кадровых потребностей и устранении дефицитов », а также в соответствии с приказом ГАУ РБ Центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов от 04.05.2023 года № 12 «Об организации и проведении мониторинга в кадровых потребностей и устранении дефицитов» в период с 10.05.2023 года по 31.05.2023 года были проведены мониторинговые исследования, предоставленных управлениями/отделами образования и образовательными организациями (являющимися юридическими лицами).

Целью исследования является выявление долей ОМС, осуществляющих управление в сфере образования, в которых сформированы:

- системы работы с резервом управленческих кадров;
- конкурсная система назначения руководителей ОО;
- критерии отбора претендентов для включения в кадровый резерв;

а также выявление:

- количества общеобразовательных организаций (далее – ОО), в которых претендент по итогам конкурсного отбора и обучения включен в кадровый резерв (ОМС и республиканский) для замещения вакантных должностей «руководитель», «заместитель руководителя»;

- доли претендентов, включенных в муниципальный кадровый резерв, назначенных на должность руководителя или заместителя руководителя в текущем году.

А также разработка адресных рекомендаций (методические рекомендации), описаны ниже.

В ходе комплексного проведения мониторинга по системе 2.1. в части «Кадровый резерв» были выполнены следующие шаги:

1. получены первичные статистические данные (файл прилагается) и проведена систематизация предоставленных данных с использованием не реляционной базы данных;
2. проанализированы все представленные документы (ссылки на документы, размещенные на официальных сайтах ОМС и ОО) по формированию и ведению муниципального кадрового резерва;
3. проверены и проанализированы все данные на достоверность и корректность;
4. вычислены все доли по представленным показателям;
5. подготовлен аналитический отчет;
6. разработаны адресные рекомендации (методические рекомендации);

7. разработаны управленческие решения в виде пакета документов, описанных ниже:

- инструкции для специалистов отделов/управлений образования по работе модулем «Кадровый резерв» в ИС «Мониторинг в сфере образования»;
- инструкции для специалистов ГАУ РБ ЦОПМКП отделов/управлений образования по работе модулем «Кадровый резерв» в ИС «Мониторинг в сфере образования»;
- типовое положение по формированию, ведению и развитию муниципального кадрового резерва руководителей ОО РБ;
- алгоритм формирования и ведения кадрового резерва руководителей ОО РБ;
- фонды оценочных средств для проведения тестирования кандидатов в кадровый резерв;
- кейсовые задания для проведения тестирования кандидатов в кадровый резерв;
- годовой график (на 2023/2024 учебный год) проведения тестирования кандидатов в кадровый резерв (по четвергам, каждую 2 и 4 неделю месяца, с сентября по 20 декабря и с 14 января 2024 года по 30 августа 2024 года);
- программа обучения ГАУ РБ ЦОПМКП (курсы повышения квалификации) для кандидатов в кадровый резерв руководителей «Современный руководитель» на 144 часа;
- программа обучения ГАУ РБ ЦОПМКП (профессиональная переподготовка) для кандидатов в кадровый резерв руководителей «Менеджмент в образовании» на 252 часа;
- демонстрационные варианты для кандидатов.

Аналитический отчет по проведенному мониторингу показателей муниципального кадрового резерва руководителей ОО.

Первичные статистические данные. Систематизация предоставленных данных в виде табличных данных с использованием не реляционной базы данных.

При проведении мониторинга были получены первичные статистические данные, представленные ниже в виде таблиц и систематизированные в отдельные таблицы.

Данные не представили Городской округ город Агидель, Городской округ город Сибай, Баймакский муниципальный район, Балтачевский муниципальный район, Бижбулякский муниципальный район, Благоварский муниципальный район, Буздякский муниципальный район, Кугарчинский муниципальный район, Мечетлинский муниципальный район, Мишкинский муниципальный район, Учалинский муниципальный район, Шаранский муниципальный район.

В этой связи, нами были проанализированы сайты муниципальных органов управления образованием, в которых не были представлены данные касемо кадрового резерва руководителей ОО. Анализ сайтов показал, что в данных городских округах и муниципальных районах не сформирована система работы с кадровым резервом и не проводится работа.

**Таблица №1. «Положение о резерве управленческих кадров на замещение должности
руководителя образовательной организации»**

№	Укажите муниципальный район/городской округ	При наличии системы работы с резервом управленческих кадров укажите ссылку на «Положение о резерве управленческих кадров на замещение должности руководителя образовательной организации», размещенное на официальном сайте органа местного самоуправления
1	Абзелиловский район	https://abzelilroo.bashkortostan.ru/activity/41532/
2	Альшеевский район	https://cloud.mail.ru/public/wRpe/1tttr95mi
3	Архангельский район	https://archangelroo.bashkortostan.ru/documents/active/436387/
4	Аскинский район	https://askino.bashkortostan.ru/documents/active/214199/
5	Аургазинский район	https://aurgazyroo.bashkortostan.ru/documents/other/436506/
6	Бакалинский район	https://bakaly.bashkortostan.ru/documents/active/162929/
7	Белебеевский район	https://belobr.ru/sites/default/files/users/user19/polozhenie_o_kadrovom_reserve_uo.docx https://belobr.ru/sites/default/files/users/user19/polozhenie_o_kadrovom_reserve_rukovoditeley.doc
8	Белокатайский район	https://belokatayroo.bashkortostan.ru/documents/active/373870/
9	Белорецкий район	https://beloretskroo.bashkortostan.ru/documents/active/421539/
10	Бирский район	https://birskgruo.ru/attachments/article/1203/.%20%D0%9F%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%BE%20%D0%BF%D0%BE%D1%80%D1

		%8F%D0%B4%D0%BA%D0%B5%20%D1%84%D0%BE%D1%80%D0%BC%D0%B8%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D1%8F%20%D0%BA%D0%B0%D0%B4%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D0%B3%D0%BE%20%D1%80%D0%B5%D0%B7%D0%B5%D1%80%D0%B2%D0%B0.pdf
11	Благовещенский район	https://blagoveshchenskroo.bashkortostan.ru/documents/active/487292/
12	Бураевский район	https://ouoburaevo.narod.ru/polozhenie_o_kadrovom_rezerve.docx
13	Бурзянский район	https://cloud.mail.ru/public/vUyZ/Qqx8Xp4ZX
14	Гафурийский район	https://uogafr.profi.edu.ru/upload/uo_uogafr/files/55/cd/55cd5cda06d22528b504904381eb888e.pdf
15	Городской округ город Октябрьский	http://oktms.ru/material/normativ/docum/prikaz_153_17.03.2021_rezerv_rukovoditelei.pdf
16	Городской округ город Кумертау	https://uokum.ucoz.ru/doc/msoko/MSOKO2022/2-1-2-1-1/porjadok_podgotovki_rezerva_2021.pdf
17	Городской округ город Нефтекамск	https://obrazovanieneft.ru/dokumenty/attestatsiya-rabotnikov/
18	Городской округ город Салават	https://gosalavatroo.bashkortostan.ru/documents/active/370058/
19	Городской округ город Стерлитамак	https://gosterlitamakroo.bashkortostan.ru/upload/uf/a14/f2wu83slwxpu21ybb7an0o8vr3i1008v/Polozhenie-_kadrovyy-rezerv_.pdf
20	Давлекановский район	http://davlobr.edusite.ru/
21	Дуванский район	https://duvanroo.bashkortostan.ru/upload/uf/868/wdutlioifs0dsesosg252g3riv8laqha/Polozhenie-o-poryadke-formirovanii-kadrovogo-rezerva-rukovoditeley-OO.pdf
22	Дюртюлинский район	нет
23	Ермекеевский район	https://ermobrazovanie.bashkortostan.ru/documents/active/377120/
24	ЗАТО Межгорье РБ	нет
25	Зианчуринский район	http://uoizan.bashkirschool.ru/file/download/1082
26	Зилаирский район	https://zilairoo.bashkortostan.ru/documents/active/487668/
27	Иглинский район	http://iglino.org/index.php/otdel-spetsialistov/rabota-s-kadrami/219-polozhenie-o-kadrovom-rezerve-kriteriyakh-otbora-pretendentov-dlya-vklyucheniya-v-kadrovyy-rezerv
28	Илишевский район	https://ilishroo.bashkortostan.ru/documents/active/418672/
29	Ишимбайский район	http://ishmbuoo.narod.ru/MSOKO/pol_o_kad-rezerve_dejstv.pdf
30	Калтасинский район	https://kaltasyroo.bashkortostan.ru/documents/active/434608/ https://kaltasyroo.bashkortostan.ru/documents/active/434610/
31	Караидельский район	https://karroo.bashkortostan.ru/documents/active/489009/
32	Кигинский район	нет
33	Краснокамский район	https://krasnokamaroo.bashkortostan.ru/documents/active/487688/
34	Кушнаренковский район	http://kushmkuroo.my1.ru/index/kadrovyy_rezerv/0-120
35	Куюргазинский район	http://erm-rcpi.ucoz.ru/index/dokumenty/0-24
36	Миякинский район	нет
37	Стерлибашевский район	https://sterlibashroo.bashkortostan.ru/documents/active/487363/
38	Мелеузовский район	https://www.meleuzobr.ru/dl/doc/kadry/prilozhenie1_639_20201230.pdf

39	Нуримановский район	нет
40	Салаватский район	https://mkysalavatskiiroo.bashkortostan.ru/documents/other/409324/
41	Стерлитамакский район	https://docs.yandex.ru/docs/view?url=ya-browser%3A%2F%2F4DT1uXEPRrJRXlUFoewruIqjMVSX7Ci94_u9XwlDoW3U6Eu4wzfXizGfRupjGr8bXcXWBM0lP3fW4Im8MK3ZxrhuEgEfVdLMmRwyc0JefpMXd_Obz0p-aLJ9qDz9cuznNYzhWLaGEPL-zAm1qdPikQ%3D%3D%3Fsign%3DfbH8BemD5w8TpaBUiKqEd9QzB79KaPLlnumbSTNFT_8%3D&name=prilozhenie-1.docx&nosw=1
42	Татышлинский район	https://disk.yandex.ru/i/MLEUZxzJsDRUWQ
43	Туймазинский район	https://tuyuo.ru/?page_id=273
44	Уфимский район	https://tuyuo.ru/?page_id=274
45	Федоровский район	http://fedroo.my1.ru/2021doc/polozhenie_o_kadrovom_rezerve.pdf
46	Хайбуллинский район	http://haibroo.ucoz.ru/Pustaya/polozhenie_o_kadrovom_rezerve.pdf
47	Чекмагушевский район	https://chekmagushroo.bashkortostan.ru/activity/37577/
48	Чишминский район	https://chishmyroo.bashkortostan.ru/about/rezerv_mp/
49	Янаульский район	http://yanaulsait.ucoz.ru/MCOKO/OK/prikaz_344_ot_29.12.2020_utverzhdenie_polozhenija_.pdf
50	Кармаскалинский район	Нет
51	Городской округ город Агидель	Нет
52	Городской округ город Сибай	Нет
53	Баймакский район	Нет
54	Балтачевский район	Нет
55	Бижбулякский район	Нет
56	Благоварский район	Нет
57	Будзякский район	Нет
58	Кугарчинский район	Нет
59	Мечетлинский район	Нет
60	Мишкинский район	Нет
61	Учалинский район	Нет
62	Шаранский район	Нет

В таблице №1 представлены ссылки на файлы/страницы официальных сайтов, в которых должны быть представлены документы о сформированности муниципального кадрового резерва руководителей образовательных организаций. Детальный анализ всех документов показал следующие основные недостатки:

- представлено только положение о кадровом резерве, нет приказов по утверждению положения, нет критериев, и др. (но хотелось отметить, что в прошлом учебном году положений о кадровом резерве было гораздо меньше не более 30%, в данном учебном году количество увеличилось до 64%);
- более чем в 57% муниципалитетов положения не утверждены приказами, подписями и печатями, что естественно говорит о формальном отношении к первому основному документу;

- в некоторых муниципалитетах вместо положения о кадровом резерве представлено положение по аттестации руководителей, в которых нет никакой ссылки на формирование резерва и/или включения кандидата в кадровый резерв.

В 40 (64%) муниципалитетах есть наличие положения о кадровом резерве руководителей ОО, в 4 (6%) муниципалитетах вместо положения о кадровом резерве, представлено положение по аттестации руководителей ОО, в остальных 18 (30%) муниципалитетах положения о кадровом резерве нет.

Таблица №2. Наличие сформированной системы работы с резервом управленческих кадров и информация о критериях отбора претендентов для включения в кадровый резерв.

№	Муниципальный район/городской округ	Наличие сформированной системы работы с резервом управленческих кадров муниципального района	Информация о критериях отбора претендентов для включения в кадровый резерв
1	Абзелиловский район	Да	Нет
2	Альшеевский район	Да	Нет
3	Архангельский район	Да	Да
4	Аскинский район	Да	Нет
5	Аургазинский район	Да	Нет
6	Бакалинский район	Да	Нет
7	Белебеевский район	Да	Нет
8	Белокатайский район	Да	Нет
9	Белорецкий район	Да	Нет
10	Бирский район	Да	Нет
11	Благовещенский район	Да	Нет
12	Бураевский район	Да	Нет
13	Бурзянский район	Да	Да
14	Гафурийский район	Да	Нет
15	Городской округ город Октябрьский	Да	Нет
16	Городской округ город Кумертау	Да	Нет
17	Городской округ город Нефтекамск	Да	Нет
18	Городской округ город Салават	Да	Нет
19	Городской округ город Стерлитамак	Да	Нет
20	Давлекановский район	Да	Нет
21	Дуванский район	Да	Нет
22	Дюртюлинский район	Да	Нет
23	Ермекеевский район	Да	Нет
24	ЗАТО Межгорье РБ	Нет	Нет
25	Зианчуринский район	Да	Нет
26	Зилаирский район	Да	Нет
27	Иглинский район	Да	Нет
28	Илишевский район	Да	Нет
29	Ишимбайский район	Да	Нет
30	Калтасинский район	Да	Нет

31	Караидельский район	Да	Нет
32	Кигинский район	Нет	Нет
33	Краснокамский район	Да	Нет
34	Кушнаренковский район	Да	Нет
35	Куюргазинский район	Да	Нет
36	Миякинский район	Нет	Нет
37	Стерлибашевский район	Да	Нет
38	Мелеузовский район	Да	Нет
39	Нуримановский район	Нет	Нет
40	Салаватский район	Да	Нет
41	Стерлитамакский район	Да	Нет
42	Татышлинский район	Да	Нет
43	Туймазинский район	Да	Нет
44	Уфимский район	Да	Нет
45	Федоровский район	Да	Нет
46	Хайбуллинский район	Да	Нет
47	Чекмагушевский район	Да	Нет
48	Чишминский район	Да	Нет
49	Янаульский район	Да	Нет
50	Кармаскалинский район	Нет	Нет
51	Городской округ город Агидель	Нет	
52	Городской округ город Сибай	Нет	
53	Баймакский район	Нет	
54	Балтачевский район	Нет	
55	Бижбулякский район	Нет	
56	Благоварский район	Нет	
57	Буздякский район	Нет	
58	Кугарчинский район	Нет	
59	Мечетлинский район	Нет	
60	Мишкинский район	Нет	
61	Учалинский район	Нет	
62	Шаранский район	Нет	

В таблице №2 представлена информация о наличии сформированной системы работы с резервом управленческих кадров муниципального района и информация о критериях отбора претендентов для включения в кадровый резерв.

Детальный анализ документов на сайте показал, что муниципалитеты под сформированностью системы работы представляют только наличие положения о кадровом резерве. При этом хотим отметить, что только в двух муниципалитетах есть представление о понятии критерий отбора претендентов для кадрового резерва. Ни в одном положении нет описания о порядке отбора и описанных критериев.

В Архангельском районе есть описание критериев, но необходимо доработать их, нет четко сформулированных оценок критериев (можно, например в качестве оценок давать ответы «да/нет»).

Также критерии представлены в Бурзянском районе. Основными критериями отбора является разработанная программа развития и собеседование с кандидатом. Все критерии описаны.

В остальных муниципалитетах описание критериев отбора нет. Таким образом, включение в кадровый резерв проводилось формально, видимо на основании только заявления, и минимальных требований для руководителей.

В этой связи, следующая представленная таблица количественных показателей несет чисто формальные числа.

Таблица №3. Количественные показатели.

№	Муниципальный район/городской округ	Количество человек, претендующих на замещение должности руководителя или заместителя образовательной организации, стоящих в резерве в текущем календарном году 2022/2023	Укажите количество человек, назначенных на должность «руководитель», «заместитель руководителя» образовательной организации из резерва с сентября 2022 г по май 2023 г.	Количество ОО из которых претендент по итогам конкурсного отбора и обучения включен в кадровый резерв (ОМС и республиканский) для замещения вакантных должностей «руководитель», «заместитель руководителя»
1	Абзелиловский район	10	0	0
2	Альшеевский район	12	1	1
3	Архангельский район	24	10	13
4	Аскинский район	3	0	0
5	Аургазинский район	2	3	2
6	Бакалинский район	9	11	9
7	Белебеевский район	3	0	0
8	Белокатайский район	21	1	0
9	Белорецкий район	0	0	0
10	Бирский район	1	2	1
11	Благовещенский район	8	2	1
12	Бураевский район	41	4	0
13	Бурзянский район	44	6	44
14	Гафурийский район	25	0	0
15	Городской округ город Октябрьский	7	0	7
16	Городской округ город Кумертау	27	0	0
17	Городской округ город Нефтекамск	68	2	0
18	Городской округ город Салават	36	0	0

19	Городской округ город Стерлитамак	38	8	38
20	Давлекановский район	1	2	0
21	Дуванский район	0	0	0
22	Дюртюлинский район	46	4	44
23	Ермекеевский район	17	0	0
24	ЗАТО Межгорье РБ	0	3	0
25	Зианчуринский район	0	0	0
26	Зилаирский район	22	0	0
27	Иглинский район	65	1	0
28	Илишевский район	7	0	0
29	Ишимбайский район	54	14	0
30	Калтасинский район	14	2	6
31	Караидельский район	0	1	1
32	Кигинский район	0	0	0
33	Краснокамский район	2	1	0
34	Кушнаренковский район	2	0	2
35	Куюргазинский район	26	1	0
36	Миякинский район	0	0	0
37	Стерлибашевский район	1	0	0
38	Мелеузовский район	4	3	0
39	Нуримановский район	0	0	1
40	Салаватский район	17	0	17
41	Стерлитамакский район	5	0	0
42	Татышлинский район	4	0	0
43	Туймазинский район	26	0	0
44	Уфимский район	7	1	0
45	Федоровский район	37	1	0
46	Хайбуллинский район	10	0	0
47	Чекмагушевский район	27	0	4
48	Чишминский район	28	4	28
49	Янаульский район	17	0	0
50	Кармаскалинский район	0	0	0
51	Городской округ город Агидель	0	0	0
52	Городской округ город Сибай	0	0	0
53	Баймакский район	0	0	0
54	Балтачевский район	0	0	0
55	Бижбулякский район	0	0	0
56	Благоварский район	0	0	0
57	Буздякский район	0	0	0
58	Кугарчинский район	0	0	0
59	Мечетлинский район	0	0	0
60	Мишкинский район	0	0	0
61	Учалинский район	0	0	0
62	Шаранский район	0	0	0
ИТОГО		818	88	219

При анализе показателей, представленных в таблице №3 были выявлены следующие недочеты:

- указанные показатели формальны;
- в некоторых муниципалитетах количество резервистов в пять-шесть раз превышает количества образовательных организаций, т.е. в среднем не менее 5 претендентов от каждой ОО, что естественно неправдоподобно;
- данные «Количество ОО из которых претендент по итогам.....» - сформированы неправильно, т.к. специалисты путают количество резервистов с количеством образовательных организаций, и тем самым говорить о достоверности данных нет смысла;
- во многих данных нет логической связи между количеством резервистов и количества ОО, например, количество резервистов составляет более 30, а количество организаций, из которых взяты претенденты, равно 0.

Таким образом, представленные данные в виде долей мы представляем формально, по тем данным, которые были представлены муниципалитетами.

Основным требованием при разработке адресных рекомендаций, мы ставили разработку пакета документов, в которых описана вся система формирования, ведения и развития муниципального кадрового резерва руководителей образовательных организаций РБ, для получения достоверных сведений. Только после получения достоверных данных, мы сможем сформировать систему работы с кадровым резервом в муниципалитетах и формирования регионального кадрового реестра.

В этой связи, основной первоочередной задачей на 2023/2024 учебный год – сформировать пакет документов и внедрить в муниципалитетах, второе – запустить электронный формат формирования муниципальных кадровых резервов в модуле «Кадровый резерв» в ИС ГАУ РБ ЦОПМКП для получения достоверных данных. Что в свою очередь приведет к формированию регионального кадрового реестра руководителей образовательных организаций Республики Башкортостан. Третьей задачей – запуск проекта «Школа молодого руководителя». И т.д.

Таблица №4. Основные показатели.

Наименование показателя	Количество	Общее количество	Доля
доля органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования (далее – ОМС), имеющих сформированные системы работы с резервом	40	63	63,5% (0,635)

управленческих кадров			
доля общеобразовательных организаций (далее – ОО), в которых претендент по итогам конкурсного отбора и обучения включен в кадровый резерв (ОМС и республиканский) для замещения вакантных должностей «руководитель», «заместитель руководителя»	219	2315	9,5% (0,095)
наличие критериев отбора претендентов для включения в кадровый резерв (доля для ОМС и количество для республиканского резерва)	2	63	3.2% (0,032)
доля претендентов, включенных в муниципальный кадровый резерв, назначенных на должность руководителя или заместителя руководителя в текущем году	88	818	10,8% (0,108)

Мониторинг сформированности управленческих команд в муниципалитетах

Управленческие команды в муниципальных образованиях создаются для эффективного управления функционированием и развитием образовательных организаций и координации их работы. Управленческие команды объединяют высококвалифицированных специалистов разных отделов и направлений, руководителей образовательных организаций, которые работают над решением общих задач и достижением общих целей. Также управленческая команда способствует повышению эффективности и качества работы всех образовательных организаций, ускорению принятия решений и улучшению коммуникации внутри муниципалитета.

Мониторинг показал, что из 69 муниципалитетов в 22-х (32%) созданы управленческие команды и указана ссылка на документ на сайте муниципалитета, 47 (68%) муниципалитетов не имеют управленческой команды, работают традиционно, что вероятно тормозит их развитию.

Диаграмма «Наличие управленческих команд в муниципалитете»



При сборе данных по управленческим командам муниципалитетами были внесены недостоверные данные. Изучив данные по указанным ссылкам на наличие управленческой команды, выяснилось, что управленческие команды имеются только в двух муниципалитетах, в остальных: положения о кадровом резерве, приказы о совете директоров, совете отдела образования, совете управления качеством и т. д.

Таким образом, мониторинг показал, что в муниципальных образованиях республики нет управленческих команд в той форме, в которой они должны соответствовать региональным механизмам управления качеством образования Республики Башкортостан.

Выводы

Анализ мониторинга показал основные проблемы:

- достоверность данных (качество данных);
- нет системы работы муниципального кадрового резерва;
- нет критериев отбора в кадровый резерв;
- разработанный модуль «Кадровый резерв» в региональной информационной системе ГАУ РБ ЦОПМКП не используется муниципалитетами;
- не сформирован региональный кадровый реестр (резерв) руководителей образовательных организаций РБ.

Адресные рекомендации

Администрациям муниципальных районов (городов) для формирования, ведения и развития муниципального кадрового резерва руководителей образовательных организаций необходимо:

- изучить и проанализировать пакет документов (методические рекомендации, положение, инструкции и др.) по кадровому резерву, разработанный в ГАУ РБ ЦОПМКП;
- проработать разработанный пакет документов (ГАУ РБ ЦОПМКП) в соответствии со спецификой своего муниципалитета и внедрить в систему работы с кадровым резервом (утвердить все необходимые документы);
- использовать модуль «Кадровый резерв» в ИС ГАУ РБ ЦОПМКП для формирования и ведения резерва руководителей ОО;
- на основании заключенных соглашений между ГАУ РБ ЦОПМКП и управлениями/отделами образований, организовать работу с кадровым резервом;
- сформировать кадровый резерв в количестве резервистов соответствующий количеству образовательных организаций;
- регулярно проводить обучение резервистов (на курсах повышения квалификации, семинарах, тренингах, мастер-классах, самообразование) и ежегодно проводить диагностику профессиональных компетенций;
- назначение на должности руководителей проводить в соответствии с законодательством, строго из кадрового резерва;
- сформировать муниципальную управленческую команду по работе с кадровым резервом.

Приложение к аналитическому отчету:

1. Абзалимов Р.Р., Зайченко Н.Ф. Формирование, развитие и ведение муниципального кадрового резерва руководителей образовательных организаций: Методические рекомендации для органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, и

образовательных организаций, расположенных на территории Республики Башкортостан, г. Уфа – 29 стр., ГАУ РБ ЦОПМКП.

2. Хайруллин Э.Р., Хайруллина П.К. Инструкция для специалистов управлений и отделов образования по работе в ИС с кадровым резервом: Методические рекомендации для органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, и образовательных организаций, расположенных на территории Республики Башкортостан, г. Уфа – ____ стр., ГАУ РБ ЦОПМКП.
3. Зайченко Н.Ф. Демонстрационный вариант №1,2: комплект типовых вариантов, г. Уфа – ____ стр., ГАУ РБ ЦОПМКП.